

L'enquête sur les prévisions salariales 2008 réalisée par Groupe-conseil Aon a permis de recueillir les données de 332 organisations canadiennes employant au total près de 600 000 personnes. La collecte des données a eu lieu de la mi-août à la mi-septembre.

Les résultats de cette enquête se veulent un outil pour aider les entreprises à prendre des décisions éclairées en matière de rémunération. Trois sujets y sont traités : les augmentations réelles accordées en 2007, les prévisions d'augmentation pour 2008 ainsi que les priorités des organisations participantes en matière de rémunération globale pour l'année qui vient.

NIVEAU D'ÉLABORATION DES BUDGETS D'AUGMENTATION SALARIALE POUR 2008

Avant d'aborder les résultats de la présente étude, il est important de noter qu'environ 25 % des entreprises ont, soit déjà approuvé les pourcentages d'augmentations des échelles salariales et des salaires, soit soumis des recommandations à leur direction à cet effet. Un tiers des entreprises ont entamé leur processus de révisions salariales. Environ 40 % des entreprises ont estimé les augmentations à venir bien qu'elles attendent les premières prévisions avant de statuer définitivement sur cette question.

LES RÉSULTATS DÉTAILLÉS POUR LES ÉCHELLES SALARIALES ET LES SALAIRES

Selon les résultats de notre enquête, le taux médian¹ d'ajustement des salaires accordés en 2007 a été de 3,3 %. Cette majoration des salaires représentera une augmentation réelle du pouvoir d'achat des employés puisque le taux de variation de l'indice des prix à la consommation (IPC) enregistré entre juillet 2006 et juillet 2007 était de 2,2 %, sur base nationale.

Pour 2008, les entreprises prévoient accorder des augmentations salariales similaires à 2007. Ainsi, l'augmentation médiane des salaires devrait, encore une fois, se situer aux environs de 3,3 % au Canada.

Quant aux échelles salariales en 2008, le taux d'augmentation médian prévu est de 2,5 %, soit presque le même pourcentage d'augmentation que celui observé pour 2007 (2,6 %).

Tableau 1 : Résultats globaux

	Augmentation médiane prévue en 2007	Augmentation médiane réelle accordée en 2007	Augmentation médiane prévue en 2008
Salaire	3,3 %	3,3 %	3,3 %
Échelle salariale	2,5 %	2,6 %	2,5 %

Note : Environ 7 % des entreprises déclarent des gels prévus à leur structure salariale et à leurs salaires pour 2008. Puisque nous rapportons les médianes, l'inclusion ou l'exclusion des cas de gel n'affectent pas les résultats rapportés.

¹ La médiane ou le 50^e percentile signifie la valeur au-dessous et au-dessus de laquelle on trouve 50 % des organisations.

Enquête sur les prévisions salariales 2007/2008

Groupe-conseil Aon

AON

Selon la province

Les augmentations de salaire prévues au Canada sont sensiblement comparables d'une province à l'autre (de 3,3 % à 3,5 %), et ce, à l'exception de l'Alberta (4,5 %)². Cependant, il est aussi à noter que l'inclusion ou l'exclusion des données des entreprises albertaines affectent très peu les prévisions d'ensemble d'augmentation pour 2008, tel qu'illustré dans le tableau ci-dessous. La dernière colonne donne l'indice des prix à la consommation (IPC) qu'il est intéressant de comparer aux augmentations.

Tableau 2 : Résultats selon la province

	Augmentations accordées en 2007		Prévisions 2008		IPC
	Salaire (médiane)	Échelle salariale (médiane)	Salaire (médiane)	Échelle salariale (médiane)	Août 2006 à août 2007
Ensemble du Canada avec l'Alberta	3,3 %	2,6 %	3,3 %	2,5 %	1,7 %
Ensemble du Canada sans l'Alberta	3,3 %	2,5 %	3,2 %	2,5 %	s. o.
Terre-Neuve-et-Labrador	3,4 %	2,5 %	3,5 %	2,5 %	0,2 %
Île-du-Prince-Édouard	3,2 %	2,5 %	3,5 %	2,1 %	0,9 %
Nouvelle-Écosse	3,5 %	2,5 %	3,5 %	2,5 %	1,2 %
Nouveau-Brunswick	3,3 %	2,5 %	3,5 %	2,5 %	1,3 %
Québec	3,1 %	2,5 %	3,3 %	2,5 %	0,8 %
Ontario	3,4 %	2,5 %	3,4 %	2,5 %	1,6 %
Manitoba	3,5 %	2,7 %	3,5 %	2,7 %	1,4 %
Saskatchewan	3,5 %	2,8 %	3,5 %	3,0 %	2,4 %
Alberta	4,0 %	2,8 %	4,5 %	3,0 %	4,7 %
Colombie-Britannique	3,5 %	2,5 %	3,5 %	2,5 %	1,3 %
Yukon, Territoires-du-Nord-Ouest et Nunavut	3,7 %	2,8 %	3,5 %	2,5 %	2,6 % à 4,3 %

² Cette projection pour l'Alberta est conservatrice en raison du fait que notre échantillon est constitué essentiellement de sociétés pancanadiennes ayant des activités en Alberta et n'englobe pas celles œuvrant dans le secteur pétrolier et gazier. Nous reconnaissons que les entreprises d'autres secteurs peuvent toutefois subir l'influence de ce qui se passe en pétrole et gaz.

Selon le secteur d'activité

Les augmentations de salaire prévues au Canada varient quelque peu lorsque l'on ventile les données selon le secteur d'activité économique. Ainsi, les entreprises qui prévoient octroyer des augmentations salariales plus élevées œuvrent dans les secteurs suivants :

- Ressources naturelles et autres entreprises du secteur privé : 4,0 %
- Science de la santé et biotechnologie 3,9 %
- Entreprises de services professionnels : 3,7 %

Les données médianes des autres secteurs d'activité s'alignent sur les augmentations nationales, à l'exception des entreprises œuvrant dans le secteur des transports et des services publics de même que le secteur public (3,0 %).

Tableau 3 : Résultats selon le secteur d'activité

	Augmentations accordées en 2007		Prévisions 2008	
	Salaire (médiane)	Échelle salariale (médiane)	Salaire (médiane)	Échelle salariale (médiane)
Ensemble du Canada	3,3 %	2,6 %	3,3 %	2,5 %
Manufacturier biens durables	3,2 %	2,5 %	3,2 %	2,5 %
Manufacturier biens non durables	3,4 %	2,6 %	3,1 %	2,5 %
Vente au détail, vente en gros et distribution	3,2 %	2,6 %	3,3 %	2,5 %
Institutions financières, assurance et immobilier	3,6 %	2,5 %	3,5 %	2,5 %
Science de la santé et biotechnologie	3,8 %	2,4 %	3,9 %	2,5 %
Médias/Technologies de l'information	3,1 %	2,5 %	3,5 %	2,8 %
Entreprises de services professionnels	3,8 %	2,5 %	3,7 %	3,0 %
Transport et services publics	3,1 %	2,5 %	3,0 %	2,5 %
Ressources naturelles et autres entreprises du secteur privé	4,0 %	3,3 %	4,0 %	3,8 %
Secteur public, parapublic, municipal	3,0 %	3,0 %	3,0 %	3,0 %
Organismes à but non lucratif	3,4 %	2,8 %	3,2 %	3,0 %

Selon le type d'emploi

Les hausses salariales médianes accordées au Canada en 2007 ont varié de 3,0 % à 3,5 % selon le type d'emploi, tandis que les échelles salariales ont augmenté de 2,6 % à 3,0 %. Les prévisions pour 2008 sont de 3,0 % à 3,5 % pour les salaires et de 2,5 % à 3,0 % pour les échelles salariales. Le tableau 4 présente les résultats détaillés par type d'emploi avec les valeurs médianes.

Tableau 4 : Résultats selon le type d'emploi

	Augmentations accordées en 2007		Prévisions 2008	
	Salaire (médiane)	Échelle salariale (médiane)	Salaire (médiane)	Échelle salariale (médiane)
Cadres supérieurs	3,5 %	3,0 %	3,5 %	2,6 %
Cadres et professionnels	3,5 %	2,8 %	3,5 %	2,8 %
Personnel technique et administratif	3,3 %	2,6 %	3,3%	2,5 %
Personnel horaire syndiqué	3,0 %	3,0 %	3,0 %	3,0 %
Personnel horaire non syndiqué	3,0 %	2,8 %	3,0 %	2,9 %

Calendrier des augmentations

Les révisions de structure salariale et de salaires s'effectuent en très grande partie en début d'année de calendrier :

- 60 % dans le premier trimestre (dont plus de 80 % en janvier)
- 30 % dans le deuxième trimestre
- 10 % dans le deuxième semestre

LES PRIORITÉS 2008 DANS LE DOMAINE DE LA RÉMUNÉRATION GLOBALE

Dans le contexte où plusieurs entreprises font face à des défis d'attraction et de fidélisation des talents, nous avons demandé aux organisations de nous indiquer leurs priorités 2008 dans le domaine de la rémunération globale. Voici les résultats pour l'ensemble du Canada :

Priorité	
1 ^{ère}	Suivre de plus près les comparaisons avec le marché
2 ^{ième}	Revoir le régime d'avantages sociaux
3 ^{ième}	Adopter ou revoir la stratégie de reconnaissance globale
4 ^{ième}	Revoir les programmes de reconnaissance des employés (monétaire et non-monétaire)
5 ^{ième}	Revoir le système d'évaluation des emplois

La combinaison d'un taux de natalité faible et de départs massifs à la retraite entraîne une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. La conjoncture économique favorable vient accentuer cette pénurie. Dans ce contexte, il n'est pas surprenant de constater que la priorité est justement de suivre de près le marché afin de maintenir concurrentielle la politique de rémunération de l'entreprise. La révision des régimes d'avantages sociaux devient la deuxième priorité des entreprises, question d'améliorer l'efficacité des régimes offerts, i.e. services mieux adaptés à un coût favorable. À cet égard, la mise en place d'un programme de promotion de la santé pour permettre aux employés d'acquérir de saines habitudes de vie suscite de plus en plus l'intérêt au sein des entreprises.

Les ressources financières ne sont pas totalement élastiques et on connaît les impératifs de la concurrence. Les entreprises doivent maintenant voir comment leur organisation peut faire autrement que les autres pour se démarquer, plutôt que de simplement payer comme ou plus que les autres. L'implantation ou la révision de la stratégie de reconnaissance globale est donc indiquée puisqu'elle vise à :

- articuler une « approche globale » unique pour attirer le personnel nécessaire à la réalisation des plans annuels et à long terme de l'entreprise; et
- fournir un « cadre » à partir duquel l'entreprise pourra élaborer, gérer et évaluer l'efficacité de son approche unique sur l'engagement de ses employés clés

Dans ce même esprit, plusieurs entreprises prévoient entreprendre une démarche afin de s'assurer que leurs employés apprécient davantage l'ensemble de la rémunération globale qui leur est offerte. Cela peut suggérer une plus grande utilisation des enquêtes de satisfaction des employés.

Les autres priorités ont trait à la révision des outils pour faire face aux nouveaux défis de l'attraction et de la rétention des employés. Les organisations envisagent donc de retoucher, même de réinventer les programmes de reconnaissance monétaire ou non monétaire et la mise en œuvre ou la révision d'un système d'évaluation des emplois, des régimes de bonis et de la structure salariale.



Enquête sur les prévisions salariales 2007/2008

Groupe-conseil Aon



Résultats détaillés de l'enquête sur les prévisions salariales 2008

Caractéristiques de l'échantillon

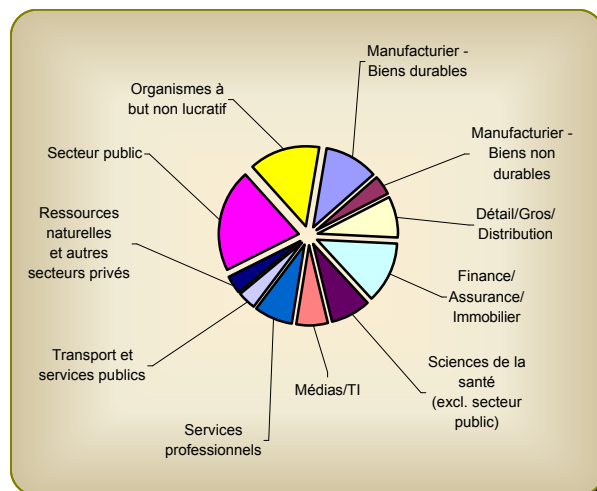
Au total, 332 organisations ont fourni des données sur les augmentations salariales en 2007 et 2008. Les tableaux qui suivent répartissent l'échantillon selon :

- Le secteur
- L'emplacement
- Le nombre d'employés

CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉCHANTILLON SELON LE SECTEUR

Tableau 1-1 : Répartition des répondants par secteur

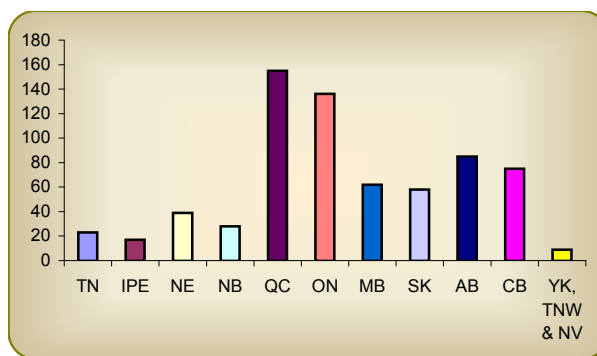
Secteur	# d'org.	% des org.
Manufacturier - Biens durables	36	10,8
Manufacturier - Biens non durables	13	3,9
Détail/Gros/Distribution	28	8,4
Finance/Assurance/Immobilier	40	12,0
Sciences de la santé (excl.secteur public)	27	8,1
Médias/Technologies de l'information	21	6,3
Services professionnels	26	7,8
Transport et services publics	12	3,6
Ress.naturelles et autres secteurs privés	12	3,6
Secteur public	69	20,8
Organisme à but non lucratif	48	14,5
Total	332	100



CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉCHANTILLON SELON L'EMPLACEMENT

Tableau 1-2 : Lieu de travail des employés, par répondant

Lieu de travail	# d'org.*
Terre-Neuve et Labrador	23
Île-du-Prince-Édouard	17
Nouvelle-Écosse	39
Nouveau-Brunswick	28
Québec	155
Ontario	136
Manitoba	62
Saskatchewan	58
Alberta	85
Colombie-Britannique	75
Yukon, Territoires du Nord-Ouest & Nunavut	9



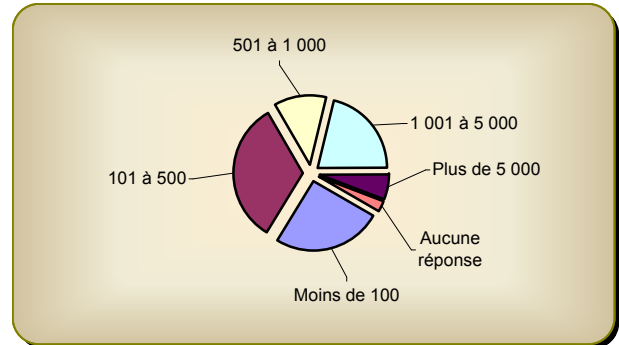
* Étant donné qu'une organisation peut exercer des activités dans plusieurs provinces, ces nombres ne doivent pas s'additionner.

Caractéristiques de l'échantillon

CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉCHANTILLON PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS

Tableau 1-3 : Répartition des répondants par nombre d'employés

Nombre d'employés	# d'org.	% des org.
Moins de 100	84	25,3
101 à 500	110	33,1
501 à 1 000	40	12,0
1 001 à 5 000	70	21,1
Plus de 5 000	20	6,0
Aucune réponse	8	2,4
	332	100



Échantillon : Terre-Neuve et Labrador
 Taille de l'échantillon : 23

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,0	3,0	2,2	2,2	3,5	3,3	2,0	2,1
Cadres et professionnels	3,5	3,3	2,5	2,5	3,5	3,6	2,5	2,4
Personnel technique et administratif	3,2	3,2	2,5	2,3	3,5	3,5	2,5	2,4
Personnel horaire syndiqué	-	-	-	-	-	-	-	-
Personnel horaire non syndiqué	3,0	2,8	2,3	2,3	3,3	3,1	2,1	2,3
Tous	3,4	3,3	2,5	2,6	3,5	3,5	2,5	2,4

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Île-du-Prince-Édouard
 Taille de l'échantillon : 17

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,0	2,8	-	-	3,3	3,2	-	-
Cadres et professionnels	3,3	3,2	2,5	2,5	3,5	3,5	2,1	2,4
Personnel technique et administratif	3,0	3,1	2,5	2,3	3,5	3,4	2,1	2,3
Personnel horaire syndiqué	-	-	-	-	-	-	-	-
Personnel horaire non syndiqué	-	-	2,5	2,3	3,3	3,2	2,1	2,2
Tous	3,2	3,2	2,5	2,5	3,5	3,5	2,1	2,3

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : **Nouvelle-Écosse**
 Taille de l'échantillon : **39**

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,0	3,3	2,5	3,1	3,3	3,3	2,5	2,5
Cadres et professionnels	3,3	3,4	2,5	2,5	3,5	3,5	2,5	2,7
Personnel technique et administratif	3,2	3,3	2,5	2,5	3,5	3,4	2,5	2,6
Personnel horaire syndiqué	-	-	-	-	-	-	-	-
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,1	2,5	2,4	3,3	3,2	2,5	2,5
Tous	3,5	3,4	2,5	2,6	3,5	3,4	2,5	2,6

Échantillon : **Échelle nationale - Toutes les organisations participantes**
 Taille de l'échantillon : **332**

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : **Nouveau-Brunswick**
 Taille de l'échantillon : **28**

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,0	3,0	2,5	2,2	3,5	3,4	2,3	2,4
Cadres et professionnels	3,3	3,2	2,5	2,5	3,5	3,5	2,5	2,5
Personnel technique et administratif	3,2	3,2	2,5	2,4	3,5	3,3	2,5	2,4
Personnel horaire syndiqué	-	-	-	-	-	-	-	-
Personnel horaire non syndiqué	3,3	3,0	2,5	2,5	3,5	3,2	2,5	2,4
Tous	3,3	3,2	2,5	2,5	3,5	3,3	2,5	2,4

Échantillon : **Échelle nationale - Toutes les organisations participantes**
 Taille de l'échantillon : **332**

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Québec
 Taille de l'échantillon : 155

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,3	3,7	2,5	2,8	3,5	3,7	2,5	2,8
Cadres et professionnels	3,3	3,5	2,5	2,7	3,5	3,4	2,5	2,5
Personnel technique et administratif	3,0	3,2	2,5	2,7	3,0	3,2	2,5	2,5
Personnel horaire syndiqué	2,6	2,8	2,5	2,5	2,8	2,8	2,5	2,5
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,2	2,5	2,6	3,0	3,2	2,5	2,4
Tous	3,1	3,4	2,5	2,7	3,3	3,4	2,5	2,6

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Ontario
 Taille de l'échantillon : 136

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,4	3,6	2,5	2,8	3,5	3,4	2,5	2,8
Cadres et professionnels	3,5	3,6	2,5	2,9	3,5	3,4	2,5	2,8
Personnel technique et administratif	3,3	3,4	2,5	2,7	3,3	3,3	2,5	2,7
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,8	3,0	3,0	3,0	2,7
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,3	2,5	2,6	3,2	3,3	2,5	2,7
Tous	3,4	3,5	2,5	2,8	3,4	3,4	2,5	2,7

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : **Manitoba**
 Taille de l'échantillon : **62**

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,0	2,5	3,4	3,5	3,6	3,0	2,9
Cadres et professionnels	3,5	3,6	2,5	2,9	3,5	3,6	2,5	2,8
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,5	2,8	3,4	3,5	2,5	2,7
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,4	3,0	2,7	3,0	3,2	3,0	2,8
Personnel horaire non syndiqué	3,3	3,6	2,5	2,7	3,0	3,6	2,8	2,7
Tous	3,5	3,6	2,7	2,9	3,5	3,5	2,7	2,7

Échantillon : **Échelle nationale - Toutes les organisations participantes**
 Taille de l'échantillon : **332**

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Saskatchewan
 Taille de l'échantillon : 58

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,7	4,9	3,0	3,7	4,0	4,9	3,5	3,7
Cadres et professionnels	3,5	4,1	2,9	3,2	3,7	4,1	3,0	3,2
Personnel technique et administratif	3,5	4,3	3,0	3,3	3,7	4,1	3,0	3,2
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,7	3,0	3,8	3,3	3,4	3,5	3,6
Personnel horaire non syndiqué	3,4	3,9	3,0	3,3	3,9	4,1	2,9	2,9
Tous	3,5	4,1	2,8	3,1	3,5	4,2	3,0	3,1

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Alberta
 Taille de l'échantillon : 85

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	5,0	5,5	2,9	3,4	5,0	5,0	3,0	3,8
Cadres et professionnels	4,2	4,9	2,8	3,4	4,5	4,8	3,0	3,6
Personnel technique et administratif	4,0	4,8	2,5	3,2	4,5	4,7	3,0	3,5
Personnel horaire syndiqué	3,4	4,2	2,5	3,1	3,8	4,1	3,0	3,9
Personnel horaire non syndiqué	5,0	4,7	3,0	3,3	5,0	5,1	3,0	4,0
Tous	4,0	4,7	2,8	3,3	4,5	4,7	3,0	3,5

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Colombie-Britannique
 Taille de l'échantillon : 75

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,3	3,8	2,5	3,1	3,5	3,7	3,0	3,0
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,5	3,0	3,5	3,8	2,5	2,8
Personnel technique et administratif	3,5	3,6	2,5	2,9	3,5	3,6	2,5	2,7
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,4	2,5	2,9	3,5	3,5	2,7	2,7
Tous	3,5	3,7	2,5	2,9	3,5	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Yukon, Territoires du Nord-Ouest & Nunavut
 Taille de l'échantillon : 9

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,8	3,6	-	-	3,8	3,7	-	-
Cadres et professionnels	3,7	4,2	3,5	3,4	3,5	3,4	2,5	2,7
Personnel technique et administratif	3,6	3,8	2,5	3,1	3,5	3,4	2,5	2,6
Personnel horaire syndiqué	-	-	-	-	3,5	3,2	-	-
Personnel horaire non syndiqué	3,6	3,5	2,5	3,1	3,5	3,3	2,5	2,7
Tous	3,7	3,9	2,8	3,2	3,5	3,4	2,5	2,6

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : **Manufacturier - Biens durables**
 Taille de l'échantillon : **36**

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,4	3,6	2,5	3,7	3,5	3,5	2,5	2,6
Cadres et professionnels	3,3	3,4	2,5	3,3	3,5	3,4	2,5	2,6
Personnel technique et administratif	3,3	3,4	3,0	3,4	3,1	3,4	2,5	2,5
Personnel horaire syndiqué	3,0	2,9	2,8	2,7	3,0	2,9	2,8	2,7
Personnel horaire non syndiqué	3,3	3,5	3,0	3,5	3,1	3,4	2,7	2,8
Tous	3,2	3,2	2,5	2,8	3,2	3,3	2,5	2,4

Échantillon : **Échelle nationale - Toutes les organisations participantes**
 Taille de l'échantillon : **332**

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : **Manufacturier - Biens non durables**
 Taille de l'échantillon : **13**

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,6	4,3	2,7	3,5	3,4	3,5	2,5	2,6
Cadres et professionnels	3,4	3,7	2,5	2,6	3,2	3,3	2,5	2,7
Personnel technique et administratif	3,1	3,4	2,5	2,5	3,0	3,3	2,5	2,7
Personnel horaire syndiqué	-	-	-	-	-	-	-	-
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,3	2,9	2,8	2,8	3,0	2,8	2,7
Tous	3,4	3,6	2,6	2,4	3,1	3,2	2,5	2,6

Échantillon : **Échelle nationale - Toutes les organisations participantes**
 Taille de l'échantillon : **332**

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Vente au détail, vente en gros et distribution
 Taille de l'échantillon : 28

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,3	4,0	2,8	2,9	3,5	3,7	2,5	2,7
Cadres et professionnels	3,3	3,5	2,6	3,2	3,3	3,4	2,5	2,7
Personnel technique et administratif	3,0	3,2	2,5	2,8	3,0	2,9	2,5	2,5
Personnel horaire syndiqué	2,0	2,8	2,0	2,2	2,5	3,1	2,5	2,5
Personnel horaire non syndiqué	2,8	3,3	2,3	2,5	3,2	3,1	2,4	2,3
Tous	3,2	3,5	2,6	2,9	3,3	3,3	2,5	2,6

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Institutions financières, assurance et immobilier
 Taille de l'échantillon : 40

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,8	4,1	2,5	2,4	3,5	4,4	2,5	2,6
Cadres et professionnels	3,5	3,7	2,5	2,5	3,5	4,1	2,5	2,7
Personnel technique et administratif	3,5	3,6	2,5	2,5	3,5	4,0	2,5	2,7
Personnel horaire syndiqué	3,0	2,9	2,5	2,4	3,0	3,0	2,5	2,4
Personnel horaire non syndiqué	3,2	3,4	2,5	2,3	3,4	3,7	2,5	2,6
Tous	3,6	3,7	2,5	2,2	3,5	4,1	2,5	2,6

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Sciences de la santé (excluant le secteur public/parapublic)
 Taille de l'échantillon : 27

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	4,0	4,0	2,5	3,1	4,0	4,9	2,5	4,1
Cadres et professionnels	3,7	4,1	2,5	3,1	4,0	4,0	2,5	2,9
Personnel technique et administratif	3,7	4,2	2,4	3,1	3,9	4,1	2,5	3,1
Personnel horaire syndiqué	-	-	-	-	-	-	-	-
Personnel horaire non syndiqué	3,5	3,6	2,7	3,0	3,8	3,7	2,5	2,8
Tous	3,8	4,0	2,4	2,8	3,9	4,0	2,5	2,9

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Médias/Technologies de l'information
 Taille de l'échantillon : 21

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,3	3,7	2,5	3,0	3,5	3,6	3,0	3,4
Cadres et professionnels	3,3	3,4	2,5	3,0	3,5	3,5	2,8	3,2
Personnel technique et administratif	3,1	3,4	2,5	2,9	3,5	3,6	2,5	3,1
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,2	-	-	3,0	3,1	-	-
Personnel horaire non syndiqué	3,5	3,7	2,8	3,3	3,5	3,6	2,8	3,2
Tous	3,1	3,3	2,5	2,5	3,5	3,6	2,8	2,8

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Services professionnels
 Taille de l'échantillon : 26

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,0	5,9	3,0	3,5	3,7	4,2	3,3	4,0
Cadres et professionnels	3,5	4,5	2,5	3,1	3,5	3,9	3,0	3,8
Personnel technique et administratif	3,5	4,3	2,5	3,0	3,7	4,0	3,0	3,6
Personnel horaire syndiqué	-	-	-	-	-	-	-	-
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,8	3,0	3,6	3,5	4,1	3,0	3,6
Tous	3,8	4,3	2,5	3,0	3,7	4,0	3,0	3,6

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Transport et services publics
 Taille de l'échantillon : 12

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,4	3,5	3,0	3,4	3,2	3,3	2,4	2,9
Cadres et professionnels	3,4	3,6	2,5	3,3	3,5	3,3	2,4	2,9
Personnel technique et administratif	3,0	3,2	2,5	2,9	3,0	3,0	2,3	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	2,8	2,5	2,5	-	-	-	-
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,0	-	-	-	-	-	-
Tous	3,1	3,2	2,5	2,6	3,0	3,1	2,5	2,8

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Ressources naturelles et autres secteurs privés
 Taille de l'échantillon : 12

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	5,0	5,4	5,0	5,2	4,0	4,8	4,0	3,7
Cadres et professionnels	4,3	5,6	4,0	4,6	4,0	4,8	4,0	3,8
Personnel technique et administratif	4,0	4,8	3,5	4,4	4,0	4,7	4,0	3,8
Personnel horaire syndiqué	3,8	4,7	-	-	4,0	3,7	-	-
Personnel horaire non syndiqué	4,0	4,7	3,6	4,7	4,0	4,7	4,0	3,7
Tous	4,0	4,9	3,3	3,9	4,0	4,6	3,8	3,7

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Secteur public
 Taille de l'échantillon : 69

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,0	3,8	3,0	3,1	3,0	3,6	3,0	3,0
Cadres et professionnels	3,1	3,7	3,0	3,1	3,0	3,7	3,0	3,2
Personnel technique et administratif	3,0	3,3	3,0	3,0	3,0	3,3	3,0	3,0
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,0	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,2	3,0	3,1	3,0	3,2	3,0	3,0
Tous	3,0	3,3	3,0	2,8	3,0	3,4	3,0	3,0

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8

Échantillon : Organisme à but non lucratif
 Taille de l'échantillon : 48

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,3	3,0	3,2	3,0	3,8	3,0	3,3
Cadres et professionnels	3,3	4,0	3,0	3,0	3,0	3,7	3,0	3,4
Personnel technique et administratif	3,2	3,9	3,0	2,9	3,0	3,9	3,0	3,3
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	2,4	2,5	3,0	2,8	3,0	3,4
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,3	2,5	2,6	3,0	3,8	3,0	3,4
Tous	3,4	3,9	2,8	2,8	3,2	3,7	3,0	3,0

Échantillon : Échelle nationale - Toutes les organisations participantes
 Taille de l'échantillon : 332

Type d'emploi	Accordées en 2007				Prévisions 2008			
	Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)		Augmentations salariales (%)		Augmentation des échelles (%)	
	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.	50e	Moy.
Cadres supérieurs	3,5	4,1	3,0	3,2	3,5	3,9	2,6	3,1
Cadres et professionnels	3,5	3,8	2,8	3,1	3,5	3,7	2,8	3,0
Personnel technique et administratif	3,3	3,6	2,6	3,0	3,3	3,6	2,5	2,9
Personnel horaire syndiqué	3,0	3,1	3,0	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9
Personnel horaire non syndiqué	3,0	3,5	2,8	3,0	3,0	3,6	2,9	3,0
Tous	3,3	3,6	2,6	2,8	3,3	3,6	2,5	2,8